

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
*Валюхова Н.М.*  
/ Валюхова Н.М.  
« 03 » 09 2012 г.

**УТВЕРЖДАЮ**  
Заведующий МАДОУ №41  
*Нечаева С.И.*  
/ Нечаева С.И.  
« 03 » 09 2012 г.



Принято  
на Педагогическом совете  
протокол № 1 от 03.09 2012 г.

## Положение о Методическом объединении МАДОУ «Детский сад №41 Центр развития ребенка»

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №41 Центр развития ребенка» в соответствии с Уставом учреждения.
- 1.2. Методическое объединение педагогов является структурным подразделением методической службы дошкольного образовательного учреждения.
- 1.3. Методическое объединение организуется при наличии не менее трех педагогов.
- 1.4. Методическое объединение создается, реорганизуется и ликвидируется приказом заведующего МАДОУ.
- 1.5. Методическое объединение непосредственно подчиняется заместителю заведующей по воспитательно-методической работе.
- 1.6. Методическое объединение в своей деятельности соблюдает Конвенцию о правах ребенка, руководствуется Конституцией и законами РФ, уставом, локальными актами образовательного учреждения, приказами заведующего МАДОУ.

### 2. Задачи

- 2.1. Обеспечение профессионального, культурного, творческого роста педагогов.
- 2.2. Организация открытых занятий и мероприятий по определенной теме в целях ознакомления с методическими разработками сложных разделов образовательных программ.
- 2.3. Организация экспериментальной, инновационной деятельности в МАДОУ.
- 2.4. Выработка единых требований в оценке результатов освоения образовательных программ на основе разработанных критериев оценивания достижений в воспитании.
- 2.5. Освоение и анализ нового содержания, технологий и методов педагогической деятельности.
- 2.6. Изучение и анализ состояния воспитательно-образовательного процесса в МАДОУ.
- 2.7. Обобщение педагогического опыта, его пропаганда и внедрение в практику работы МАДОУ.

### 3. Функции и организация деятельности



3.1. Функциями методического объединения являются:

- изучение нормативной документации и методической литературы по вопросам образования;
- отбор содержания и составление учебных разработок по образовательным программам с учетом вариативности и разноуровневости;
- участие в обсуждении и утверждении индивидуальных планов по методической работе;
- анализ авторских программ и методик педагогов;
- ознакомление с анализом состояния воспитания и обучения по итогам внутреннего контроля МАДОУ;
- взаимопосещение занятий по определенной тематике с последующим сравнением достигнутых результатов на основе данных анализа и самоанализа педагогического работника;
- разработка и проведение творческих отчетов о профессиональном самообразовании, о работе педагогов по повышению квалификации в институтах (университетах);
- организация и проведение конкурсов, смотров детского творчества;
- укрепление материальной базы и приведение средств обучения, в т.ч. технических, в соответствие с современными требованиями к учебно-наглядным пособиям и безопасности их использования.

3.2. Работа методического объединения организуется на основе планирования, отражающего план работы учреждения, рекомендаций районных и городских методических кабинетов по принятой к разработке педагогическим коллективом методической теме.

3.3. Методическое объединение педагогических работников часть своей работы осуществляет на заседаниях, где анализируется или принимается к сведению информация о решении задач, изложенных в разделе 2.

3.4. Методическое объединение педагогов может организовать семинарские занятия, цикл открытых учебных занятий по заданной и определенной тематике.

3.5. Одной из функциональных обязанностей методического объединения педагогических работников является разработка системы дополнительных образовательных услуг, в т.ч. платных, в соответствии с образовательными запросами родителей.

#### **4. Права**

4.1. Решать вопрос о возможности организации платных образовательных услуг в соответствии с образовательными запросами родителей.

4.2. Предлагать для обсуждения новые наглядно-методические пособия для воспитания и обучения детей.

4.3. Принимать участие в составлении плана воспитательно-образовательной работы на учебный год.

#### **5. Обязанности**

Каждый участник методического объединения обязан:

5.1. Знать современные методики воспитания, руководствоваться в своей деятельности Законом РФ «Об образовании», нормативными документами, требованиями к квалификационным категориям.



- 5.2. Иметь собственный план профессионального самообразования, стремиться к повышению уровня профессионального мастерства.
- 5.3. Участвовать в заседаниях методического объединения, практических семинарах и т.д.
- 5.4. Активно участвовать в разработке открытых мероприятий (учебные занятия, конкурсы, смотры).
- 5.5. Уметь проводить анализ педагогической деятельности.

## **6. Управление деятельностью**

- 6.1. Методическим объединением руководит педагог, утвержденный Педагогическим советом и приказом заведующего.
- 6.2. Курирует работу методического объединения заместитель заведующей по воспитательно-методической работе.
- 6.3. План работы методического объединения утверждается заведующим МАДОУ.
- 6.4. Руководитель методического объединения:
  - планирует работу методического объединения педагогов МАДОУ;
  - оказывает методическую помощь молодым специалистам;
  - контролирует проведение и подписывает протоколы заседаний методического объединения.
- 6.5. Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в два месяца, с организацией тематических открытых занятий.

## **7. Документация методического объединения**

- 7.1. Приказ заведующего МАДОУ о создании методического объединения.
- 7.2. Приказ о назначении на должность руководителя методического объединения.
- 7.3. Положение о методическом объединении педагогов МАДОУ.
- 7.4. План работы методического объединения на учебный год.
- 7.5. Протоколы заседаний методического объединения.
- 7.6. Отчет о выполненной работе за год.